

Charte RSE et développement durable

[WWW.ETIGO.FR](http://WWW.ETIGO.FR)



# CHARTRE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

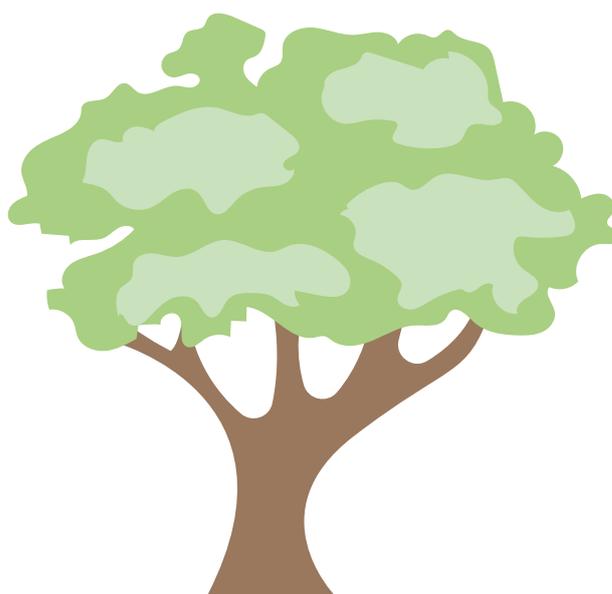
---

A travers cette charte, la société ETIGO, acteur majeur de la distribution d'articles d'identification et de sécurité, s'engage par ses activités, ses actions et son personnel, à contribuer au développement durable et à l'amélioration continue de sa performance environnementale.

Dans le cadre de sa charte de développement durable, ETIGO s'engage à :

- Réduire son empreinte écologique et bâtir un héritage pérenne pour les générations futures.
- Sensibiliser ses salariés aux enjeux environnementaux et à l'adaptation des comportements qui doit en découler.
- Garantir un environnement de travail stimulant, dans le respect des règles et normes de travail.
- Inciter ses collaborateurs (fournisseurs et sous-traitants) à participer activement à l'innovation responsable.
- Soutenir les actions locales de soutien aux autres et à l'environnement. Etigo entend ainsi contribuer activement au développement durable.

**Au quotidien, notre charte nous engage, tous et chacun, à toujours plus d'exigence.**





**DEVE  
LOPPE  
MENT**

**DURA  
BLE**

# Partie 1

## ENVIRONNEMENT

---

*Bâtir un héritage pérenne pour les générations futures. Dans une logique d'amélioration continue, Etigo mène une politique environnementale volontariste. Soucieuse de se positionner en tant qu'acteur éco-responsable, elle a mis en place différents axes d'intervention visant à maîtriser et réduire les impacts de ses activités sur l'environnement.*





Etigo a emménagé en juin 2017 dans un grand bâtiment sur Tourcoing. Avec plus de 3300 m<sup>2</sup> de surface, nos locaux nous permettent une gestion optimum de nos consommations d'énergie.

En effet le bâtiment a été entièrement ré-isolé (bureaux et entrepôt), afin de consommer moins d'énergie pour le chauffage. Le chauffage est géré par un thermostat centralisé et programmable afin que nos locaux ne soient pas chauffés inutilement le week-end.

Tous les bureaux disposent de larges fenêtres en double vitrage pour profiter au maximum de la luminosité naturelle. La lumière naturelle est également présente dans notre entrepôt grâce aux nombreux puits de lumière existants.

L'ensemble de l'entreprise est éclairé par des lampes à LED, et nos couloirs sont équipés de détecteurs de présence.





Etigo applique sa politique de traitement des déchets à tous les niveaux au sein de la société. Ainsi chaque employé dispose d'une corbeille de récupération du papier.

Les consommables informatiques usagés sont collectés, triés et valorisés via la société CONIBI, avec qui nous travaillons depuis de nombreuses années.

Tous les déchets issus de nos entrepôts (cartons, films, cerclages, etc...) sont également triés et récupérés chaque semaine par notre partenaire PAPREC, spécialisé dans le recyclage et la valorisation des déchets industriels.

Nous incitons nos magasiniers à réutiliser les cartons peu abimés pour de nouveaux envois de marchandises, afin de réduire nos déchets cartonnés.

Depuis cette année, nous utilisons sur nos colis des pochettes « documents ci-inclus » en papier afin de limiter davantage notre impact sur l'environnement.

Le tri est aussi de rigueur pour les détritrus communs, plusieurs poubelles spécifiques destinées au tri sont à disposition des employés dans la salle de pause et la cuisine.



Notre démarche a été conçue pour être développée de manière collective et collaborative. Nous encourageons les bonnes pratiques auprès de nos collaborateurs et traquons les consommations superflues.

Ainsi afin de permettre à chacun de participer à l'effort commun, nous facilitons l'accès au covoiturage entre collègues en laissant la possibilité d'aménager certains horaires. Nous valorisons également les modes de transport comme le vélo et disposons d'un abri pour ceux-ci.

Afin de limiter les déplacements au sein de nos différentes filiales, nous avons acquis un projecteur, celui-ci nous permet de réduire les déplacements entre les différentes filiales, en privilégiant les visioconférences dès que possible.

Pour notre comptabilité, nous avons investi dans une gestion numérique des documents afin de ne plus avoir d'archivage de documents papiers.

Dès leur arrivée dans la société, les nouveaux collaborateurs se voient remettre un livret d'accueil. Outre le fonctionnement de l'entreprise, ce recueil regroupe les bonnes pratiques à adopter par chaque collaborateur afin de participer à l'effort environnemental de la société.

Par ailleurs, un message accompagné d'un logo situé en bas de nos emails invite le destinataire à ne pas imprimer le courriel pour contribuer au respect de l'environnement.



## Partie 2

# POLITIQUE SOCIALE ET SOCIETALE

---

*Promouvoir la diversité et l'égalité des chances, s'engager auprès de nos collaborateurs afin que chacun puisse s'épanouir dans son activité.*



## ENGAGEMENTS BIEN-ETRE AUPRES DES SALARIES

Etigo s'attache au travers de son organisation et des avantages qu'elle propose, à œuvrer à l'amélioration du bien-être de ses collaborateurs.

Nous garantissons à nos employés un environnement de travail sûr et sain, dans le respect des Droits Fondamentaux. Ainsi il est intéressant de notifier que 85% de l'effectif de l'entreprise est sous contrat à durée indéterminée.

La mixité fonctionnelle est une valeur respectée chez Etigo, puisque les femmes sont présentes à plusieurs postes-clé de notre organisation.

Nous portons une importance particulière à favoriser le développement des connaissances tout au long de la vie professionnelle, en particulier grâce à la formation.



Notre entreprise dispose d'aménagements confortables afin que nos collaborateurs puissent profiter de moments agréables lors de leurs pauses-déjeuners, et autres temps de pause.

Une cuisine sur-équipée est à leur disposition pour la préparation des repas, et une salle de pause ludique (babyfoot, fléchette, ping-pong) favorise les moments de détente et de convivialité entre collègues.

Depuis de nombreuses années, Etigo dispose aussi d'un défibrillateur accessible en cas de besoin.

Les plantes vertes sont également les bienvenues dans nos bureaux pour le bien-être de tous.

Etigo a également mis en place une gamme d'avantages et activités à destination de ses salariés :

- Mutuelle famille prise en charge à 100%.
- Tickets restaurant



La cohésion d'équipe étant très importante pour Etigo, nous proposons régulièrement des activités communes à l'ensemble du personnel dans le respect des mesures sanitaires évidemment. Ces moments conviviaux, facteurs d'échanges et de liens entre nos collaborateurs, ponctuent ainsi l'année :

- Galette des rois
- Après-midi festive de Noël
- Gouter crêpe pour mardi gras
- Barbecue sur notre parking pour fêter l'arrivée de l'été.
- Afterwork
- Visite de la ruche Etigo
- Etc...



Valoriser les salariés pour leur ancienneté et la qualité de leur travail fait également partie de notre démarche, et c'est avec plaisir que nous leur remettons les médailles du travail à l'occasion d'une cérémonie d'entreprise.



## Partie 3

# FOURNISSEURS ET ETHIQUE

---

*Respecter et promouvoir ses principes éthiques.  
S'engager au quotidien pour soutenir et sponsoriser des programmes locaux d'organismes soutenant la santé et l'environnement.  
Réduire notre impact environnemental en sélectionnant et encourageant les transporteurs éco-responsables.*





Pour le choix de ses fournisseurs, Etigo porte une importance forte à prendre en considération les valeurs éthiques, et à s'interdire des pratiques contraires à celles-ci : travail des enfants, travail forcé, discrimination de race, de genre, de religion, ...

Pour le transport de nos marchandises, nous collaborons essentiellement avec des transporteurs certifiés ISO14001 (Schenker, DPD, Chronopost) Ceux-ci sont à même de nous fournir un certificat CO2, afin de juger et maîtriser notre empreinte Carbone.

Enfin, afin d'accompagner nos clients dans le développement de solutions favorables à l'environnement, nous les soutenons lors de la dématérialisation de leurs factures.



Etigo s'engage au quotidien à promouvoir une démarche de responsabilité sociale d'entreprise.

- Nous accueillons volontiers les stagiaires au sein de notre entreprise. Favoriser l'accès des jeunes au marché de l'emploi et leur permettre d'acquérir une expérience professionnelle enrichissante, est l'une de nos préoccupations. Ainsi 14 stagiaires ont intégré différents services au cours de l'année 2021.

- Soutenir les associations caritatives qui en ont besoin, en leur fournissant notamment des marchandises pour leurs événements, est aussi l'une de nos actions. Pour l'année 2021, voici quelques événements auxquels nous avons participé : Événement « Star de la Magie » à Pamiers, Enfoirés 2021 (Les restos du cœur), association La Mel'Rose...

- Chaque année, nous participons à l'opération pièces jaunes qui vient en aide aux hôpitaux pédiatriques français. Une tirelire est installée dans nos locaux pour collecter les dons de nos salariés.



- Nous travaillons régulièrement avec une association d'insertion pour travailleurs handicapés. Sa vocation est la prise en charge de personnes en situation de handicap physique et mental. L'association recherche, promeut, met en œuvre, des solutions innovantes d'accompagnement et de développement adaptées à tous les âges. Ce centre est une aide précieuse pour nos travaux de reconditionnement.

- Dans le cadre de nos engagements pour l'environnement, nous avons choisi de parrainer une ruche.

En France, près de 30 % des colonies d'abeilles disparaissent chaque année, frappées par le « Syndrome d'effondrement des colonies d'abeilles » et 15 000 apiculteurs ont cessé leur activité, en 10 ans. La plupart des cultures fruitières, légumières, oléagineuses, protéagineuses ainsi que celles des fruits à coques, des épices, du café et du cacao sont majoritairement pollinisées par les insectes. Les abeilles jouent un rôle majeur dans la production mondiale de nourriture et leur disparition a des conséquences pour l'homme.



Pour multiplier les petites colonies et favoriser les pollinisations locales, Beecity propose aux entreprises et aux particuliers de parrainer une ou plusieurs ruches qui sont confiées à des apiculteurs professionnels partout en France.

Etigo parraine une ruche et s'engage pour la sauvegarde des abeilles !

Cette action est aussi l'occasion pour les collaborateurs Etigo de visiter le rucher de Wambrechies, de découvrir la vie des abeilles et de suivre le développement de la ruche jusqu'à l'obtention du miel.



## Partie 4

# ET DANS LE FUTUR...

---

*« L'avenir ne se prévoit pas, il se prépare. »*

*Maurice Blondel*

*S'améliorer pour préparer un avenir meilleur aux générations futures.  
S'engager plus loin pour devenir une entreprise socialement et  
écologiquement responsable reconnue.*



- Fier de nos actions et de nos engagements en faveur de l'environnement et de nos collaborateurs, nous avons pour projet d'acquiescer notre certification ISO14001 pour l'année 2022. La norme ISO 14001:2015 donne à la direction, au personnel et aux parties prenantes extérieures, l'assurance que l'impact environnemental fait l'objet de mesures et d'améliorations.
- La personnalisation de nos produits et notre savoir-faire est un atout incontournable de notre activité, qui était effectué jusqu'à présent dans notre atelier franc-comtois. Afin d'être au plus près de nos clients, d'être plus réactif tout en réduisant nos émissions carbone : nous avons investi dans un bâtiment proche de notre entrepôt pour marquer et produire local et écoresponsable. Son installation complète sera finalisée courant 2022.

Thierry Delesalle  
Gérant

